

OFFRE D'EMPLOI : ENCADRANT(E) TECHNIQUE

Date de début : Poste à pourvoir début Janvier

Lieu : Mantes-la-Jolie

Type de contrat : CDI

CONTEXTE

APTIMA, Structure d'Insertion par l'Activité Economique (**SIAE**) et acteur de l'Economie Social et Solidaire (**ESS**) est une association (loi 1901), née en 1976 et qui porte deux dispositifs : un Atelier et Chantier d'Insertion (**ACI**) depuis 2007 et une Entreprise d'Insertion (**EI**) depuis 1993.

L'entreprise opère sur les actions cœur du **Développement Durable** : l'action **sociale** et l'action **environnementale**. Elle répond à deux **enjeux de société** majeurs et d'**intérêts généraux** :

- **l'insertion sociale et professionnelle** par la mise en emploi de personnes en situation d'exclusion
- La **gestion et le traitement des matières recyclables** qui constituent son activité économique principale (Collecte de déchets, valorisation et réemploi) ainsi que **l'entretien des espaces publics** (Gestion des hydrants et entretien de parc communautaire)

APTIMA agit en tant qu'acteur de l'**Economie Circulaire** et est certifié **CEDRE ISO 9001** pour ses pratiques sociales et professionnelles.

MISSIONS

Sous la responsabilité du Responsable d'Exploitation, vous encadrerez une dizaine de salariés en insertion et aurez pour missions principales :

- **L'Encadrement des salariés en insertion sur des activités basées essentiellement sur les métiers de la revalorisation et de la transformation des déchets :**
 - Organiser le travail et la formation des salariés en tenant compte des objectifs de production, de qualité et de sécurité
 - Animer des modules de formation relatifs aux règles de sécurité et à la gestion de déchetterie
 - Contrôler le travail effectué et si besoin y remédier (avec les salariés) dans le but de l'atteinte de la satisfaction client
 - Remonter les problèmes techniques rencontrés auprès du Responsable d'exploitation et élaborer ensemble des solutions
 - Participer à l'élaboration et au remplissage des tableaux de bord de traçabilité des activités
 - Accueillir les salariés (vérification du respect des horaires, de l'état de disponibilité du salarié et redéfinition du planning en fonction des effectifs présents)
 - Contrôler le port des équipements de protection individuel fournis par l'entreprise
 - Participer aux recrutements des salariés en insertion en lien avec la Conseillère en Insertion Professionnel dans l'optique du besoin des activités
 - Entretenir une ambiance de travail positive et professionnelle, dans un état d'esprit constructif et de motivation des équipes

● **L'accompagnement des salariés en insertion dans la mise en place de leur projet social et professionnel :**

- Participez aux recrutements des salariés en insertion en lien avec la Conseillère en Insertion Professionnel dans l'optique de l'appréhension des besoins des salariés
- Assurer un accompagnement pédagogique par transmission des savoir-faire et savoir-être
- Transmettre aux salariés les savoir-être nécessaires au travail en entreprise (respect des consignes et de la hiérarchie, adoption d'un comportement adapté, etc.)
- Accompagner les salariés dans la réalisation des tâches et leur transmettre les savoir-faire afin de les faire évoluer en fonction de leur contrat d'objectifs
- Assurer un rôle pédagogique auprès des salariés en se montrant patient et compréhensif à leurs égards tout en étant exigeant dans leurs apprentissages mais aussi à l'écoute de leurs problématiques dans le but de les faire progresser
- Remonter les problèmes rencontrés avec les salariés dans leur savoir-faire et savoir-être auprès de la Conseillère en Insertion Professionnel toujours dans le but de les faire progresser
- Assurer l'évaluation des acquis professionnels et comportementaux des salariés en lien avec la Conseillère en Insertion Professionnel
- Valoriser les résultats et les progrès des salariés.

COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- **Expérience en encadrement d'équipe et sensibilité à l'accompagnement de personnes en difficulté**
- **Maîtrise de l'outil informatique**
- **Rigueur dans le contrôle et la réalisation des activités**
- **Capacité à travailler en équipe et à transmettre les informations**
- **Capacité à assurer un rôle pédagogique auprès des salariés encadrés**
- **Etre titulaire du permis B**

Rattachement à la convention collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion (SYNESI)

35 h hebdomadaires – Travail 1 week end sur deux

Salaire : 1915 € brut mensuel – Tickets restaurant de 7 € par jour travaillé – Mutuelle

Adresser CV et lettre de motivation à l'attention du Directeur Christophe Depont

Par courrier au : 12 rue des Closeaux – 78200 Mantes-la-Jolie

Par courriel à : aptimadirection@orange.fr