

OFFRE D'EMPLOI : ENCADRANT(E) TECHNIQUE

Date de début : Poste à pourvoir dès que possible

Lieu : Mantes-la-Jolie / Limay / Chanteloup-les-Vignes

Type de contrat : CDI

APTIMA, Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) et acteur de l'Economie Social et Solidaire (ESS) est une association (loi 1901), née en 1976 et qui porte deux dispositifs : un Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) depuis 2007 et une Entreprise d'Insertion (EI) depuis 1993.

L'entreprise opère sur les actions cœur du Développement Durable : l'action sociale et l'action environnementale. Elle répond à deux enjeux de société majeurs et d'intérêts généraux :

- L'insertion sociale et professionnelle par la mise en emploi de personnes en situation d'exclusion
- La gestion et le traitement des matières recyclables qui constituent son activité économique principale (Collecte de déchets, valorisation et réemploi) ainsi que l'entretien des espaces publics (Gestion des hydrants et entretien de parc communautaire)

APTIMA agit en tant qu'acteur de l'Economie Circulaire et est certifié CEDRE ISO 9001 pour ses pratiques sociales et professionnelles.

MISSIONS

Sous la responsabilité du Responsable d'Exploitation, vous encadrerez une équipe de salariés en insertion et aurez pour missions principales :

● **L'Encadrement des salariés en insertion sur l'activité de production :**

- Participer aux recrutements des salariés en insertion en lien avec la Conseillère en Insertion Professionnel dans l'optique du besoin des activités
- Organiser le travail et la formation des salariés en tenant compte des objectifs de production, de qualité et de sécurité
- Animer des modules de formation relatifs aux règles de sécurité, à la gestion de dépôt sauvage et au centre de tri
- Contrôler le travail effectué et si besoin y remédier (avec les salariés) dans le but de l'atteinte de la satisfaction client
- Remonter les problèmes techniques rencontrés auprès du Responsable d'exploitation et élaborer ensemble des solutions
- Participer à l'élaboration et au remplissage des tableaux de bord de traçabilité des activités
- Accueillir les salariés (vérification du respect des horaires, de l'état de disponibilité du salarié et redéfinition du planning en fonction des effectifs présents)
- Contrôler le port des équipements de protection individuel fournis par l'entreprise
- Entretien d'une ambiance de travail positive et professionnelle, dans un état d'esprit constructif et de motivation des équipes

● **L'accompagnement des salariés en insertion dans la mise en place de leur projet social et professionnel :**

- Participez aux recrutements des salariés en insertion en lien avec la Conseillère en Insertion Professionnel dans l'optique de l'appréhension des besoins des salariés
- Assurer un accompagnement pédagogique par transmission des savoir-faire et savoir-être
- Transmettre aux salariés les savoir-être nécessaires au travail en entreprise (respect des consignes et de la hiérarchie, adoption d'un comportement adapté, etc.)
- Accompagner les salariés dans la réalisation des tâches et leur transmettre les savoir-faire afin de les faire évoluer en fonction de leur contrat d'objectifs
- Assurer un rôle pédagogique auprès des salariés en se montrant patient et compréhensif à leurs égards tout en étant exigeant dans leurs apprentissages mais aussi à l'écoute de leurs problématiques dans le but de les faire progresser
- Remonter les problèmes rencontrés avec les salariés dans leur savoir-faire et savoir-être auprès de la Conseillère en Insertion Professionnel toujours dans le but de les faire progresser
- Assurer l'évaluation des acquis professionnels et comportementaux des salariés en lien avec la Conseillère en Insertion Professionnel
- Valoriser les résultats et les progrès des salariés.

COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- **Expérience de la gestion d'équipe et sensibilité à l'accompagnement de personnes en difficulté**
- **Maîtrise de l'outil informatique Rigueur dans le contrôle et la réalisation des activités**
- **Capacité à travailler en équipe et à transmettre les informations**
- **Capacité à assurer un rôle pédagogique auprès des salariés encadrés**
- **Etre titulaire du permis B**

Rémunération : 1915€ brut pour 35 h hebdomadaire, ticket restaurant de 7€ (dont 60% pris en charge par l'employeur) par jour travaillé, prime d'intéressement selon le résultat annuel. Mutuelle.
 Rattachement à la convention collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion (SYNESI)
 Travail prévu 2 samedis par mois en moyenne

*Ce poste vous intéresse ? Adresser CV et lettre de motivation à l'attention
 du Directeur Christophe Depont*

*Par courrier au : 12 rue des Closeaux – 78200 Mantes-la-Jolie
 Par courriel à : aptimadirection@orange.fr*