



**ares**

[www.groupeares.fr](http://www.groupeares.fr)

## OFFRE D'EMPLOI : CHARGÉ.E DE FORMATION

**Type de contrat :** CDD

**Date de début :** Dès que possible

**Durée du contrat :** 6 mois

**Lieu :** Pantin (93)

+ déplacements Villabé (91) et

Moissy Cramayel (77)

### L'ENTREPRISE

**Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale**, est le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (SDF, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. Ares emploie au quotidien 450 salariés dont 320 en insertion (520 par an).

**La Direction du Projet Social** définit et coordonne la méthodologie d'accompagnement social et professionnel du groupe. Au sein de ce pôle, **l'équipe Formation** vient en appui aux Chargé(e)s d'Accompagnement Social et Professionnel (CASP) des 12 établissements du Groupe pour répondre aux besoins en formation des salariés en parcours d'insertion.

### MISSIONS

Vous serez en charge de l'appui en Formation pour certains établissements (entreprises d'insertion). Vous interviendrez également pour l'animation de formations collectives pour les différentes structures du Groupe Ares.

Sous la responsabilité de la Responsable Formation, vos missions seront :

#### **1. Appui aux Chargé(e)s d'accompagnement social et professionnel (CASP) dans l'identification, la mise en œuvre et le suivi de formations individuelles pour les salariés en parcours d'insertion**

- ▶ Mettre en œuvre les diagnostics à l'entrée (positionnements). Selon les conclusions, préconiser aux CASP une remise à niveau adaptée.
- ▶ Accompagner les CASP dans la recherche de réponses appropriées aux besoins en formation pour chaque salarié en insertion (vérification du niveau avant entrée en formation, recherche de financement, d'organismes de formation, de dispositifs etc.).
- ▶ Assurer le suivi pédagogique auprès des organismes de formation.
- ▶ Mettre en place et veiller à l'application des procédures de formation sur les différents sites.

#### **2. Conception, mise en œuvre et animation des actions collectives de formation**

(y compris à destination de personnes placées sous-main de justice, en milieu fermé et ouvert)

- ▶ Animer des formations collectives du groupe à destination des personnes en parcours d'insertion.
- ▶ En collaboration avec la Responsable Formation, contribuer à :
  - l'évaluation de la qualité de l'offre de formations collectives proposées par le Groupe Ares ;
  - la revue du contenu des modules existants ou la création de nouveaux modules de formation.
- ▶ Adapter l'accompagnement proposé en tenant compte des spécificités des publics et des établissements.
- ▶ Participer à tout nouveau projet du service permettant d'améliorer la formation des personnes en parcours d'insertion.

### 3. Développement d'un réseau de partenaires

- ▶ Mettre en place des partenariats avec les organismes de formation, associations et autres structures d'insertion pour diversifier l'offre de formations.
- ▶ Animer un réseau de financeurs (OPCA, Fongecif, fondations privées etc.).
- ▶ Contribuer à mettre à jour les connaissances sur les dispositifs de formation.

### 4. Gestion administrative des formations

- ▶ Collecter et traiter les documents administratifs nécessaires à la mise en place d'une formation individuelle ou collective dont il/elle est responsable.
- ▶ Mettre à jour les logiciels et tableaux de suivis.

**Des missions additionnelles pourront vous être confiées en fonction de votre profil.**

**COMPÉTENCES :** Permis B indispensable. Compétences rédactionnelles. Capacité d'animation de formations. Connaissance du public éloigné de l'emploi.

**QUALITÉS PERSONNELLES :** Adhésion au projet d'Ares. Autonomie, rigueur. Aisance relationnelle et esprit d'équipe.

**GRATIFICATION :** 2450€ brut mensuel pour 39 heures hebdomadaires + 6,5 jours de RTT par an + Tickets restaurants de 7 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

*La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.*

**Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à : [ares-qc0ty2u4pg@candidature.beetween.com](mailto:ares-qc0ty2u4pg@candidature.beetween.com)**

