

RELAIS TECHNIQUE H/F

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, se positionne comme le plus grand groupe d'insertion d'Île-de-France (hors intérim d'insertion). Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (chômeurs de longue durée, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur proposant un parcours d'insertion fondé sur le travail salarié et un accompagnement social et professionnel individualisé. En 2015, Ares a accompagné plus de 500 salariés en insertion. L'objectif est d'accompagner chaque année 1 000 personnes en difficulté d'ici 2018.

Ares Services Seine-Saint-Denis est l'un des établissements d'Ares ; créée en 2006, l'antenne compte 64 salariés dont une cinquantaine en insertion. Elle intervient sur les métiers du déménagement et débarras écologique, de démolition manuelle et de second œuvre sur les chantiers BTP, ainsi que sur une chaîne de valorisation de déchets industriels.

MISSIONS

Sous la responsabilité du Chef d'équipe, vos principales missions seront :

- ☐ Participation à la production (réalisation des tâches courantes, manutention)
- ☐ Contribuer à l'atteinte des objectifs de production et de qualité définis par sa hiérarchie
- ☐ Accompagner les salariés dans l'acquisition des compétences techniques
- ☐ Contribuer à la sécurité des personnes et des équipements

1. Contribuer à l'atteinte des objectifs de production et de qualité définis par sa hiérarchie

- ▶ Mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs. En particulier : s'assurer que les tâches quotidiennes à réaliser sont bien exécutées, informer son supérieur de l'état d'avancement de la prestation, anticiper les différents aléas et réagir en fonction des nouvelles priorités.
- ▶ Produire les informations liées à la production (ex : volume, heures) et les communiquer au chef d'équipe.
- ▶ En cas d'incident, mettre en œuvre les procédures et participer à la résolution des anomalies.

2. Accompagner les salariés dans l'acquisition des compétences techniques

- ▶ Participer à la formation des salariés aux différentes tâches techniques liées à la prestation

3. Contribuer à la sécurité des personnes et des équipements

- ▶ Respecter et faire respecter les règles de sécurité. Veiller à la sécurité des équipements.
- ▶ Participer à la formation à la sécurité d'un nouveau salarié.
- ▶ Signaler tout manquement ou risque identifié. Proposer des améliorations.
- ▶ Informer son supérieur hiérarchique d'éventuelles des nouvelles règles de sécurité mises en place par un client.
- ▶ Participer à la définition et à la formalisation des procédures du service. Connaître et respecter les procédures en lien avec son poste. Respecter les règles « 5S » : Trier (Eliminer), Ranger, Nettoyer, Standardiser (Rendre évident).
- ▶ Hygiène et Environnement : Respecter toutes les consignes relatives au tri de déchet, la propreté et l'hygiène des lieux de travail.

Des missions additionnelles pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

EXPÉRIENCE : Expérience en manutention diverses. La connaissance de l'environnement BTP serait un plus.

COMPÉTENCES : Permis B indispensable. CACES TP 1-9 serait un plus.

QUALITÉS PERSONNELLES : Sens de l'organisation et rigueur. Autonomie et adaptabilité. Relation clients. Adhésion au Projet social d'Ares et appétence pour le BTP.

RÉMUNÉRATION : 1630€ brut mensuel pour 35 heures hebdomadaires + Tickets restaurants de 7 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à :

ares-vm38xve0yz@candidature.beetween.com