

Conseillèr(e) en insertion sociale et professionnelle – CDD

>> DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR

La régie de quartier Clos Saint-Lazare – Cité Jardin (2014) est une entreprise d'insertion d'une soixantaine de salariés. Nos activités d'insertion vont du second œuvre, à l'entretien des espaces verts en passant par le nettoyage de locaux, la collecte de cartons et un atelier de réparation de vélos en chantier d'insertion.

>> ACTIVITÉ PRINCIPALE DU POSTE

- Construit, valide et met en œuvre les projets professionnels des salariés en insertion (60) reçus en entretiens mensuels
- Définir et suivre les objectifs et les étapes du parcours d'insertion en partenariat avec la CESF en charge du suivi social des salariés en insertion
- Réalise des entretiens et bilans trimestriels : à l'entrée du salarié, pendant son parcours dans la structure et à la sortie du salarié en insertion à l'aide du logiciel SIHAM
- Proposer des actions d'accompagnement et de formation individuels ou collectifs en lien étroit avec le pôle Administratif
- Évaluer la progression des salariés en parcours d'insertion en relation avec l'encadrant(e) technique, au trimestre
- Proposer des périodes d'immersion en entreprises : négociations, repérage d'offres
- Identifier les offres d'emploi pouvant concerner les salariés en insertion
- Accompagne les salariés en insertion dans leurs recherches d'emploi en vue de leur sortie de la structure : accompagnement individuel et collectif, ateliers TRE (simulations d'entretiens d'embauche, aide à la rédaction de CV), accompagnement sur les forums...
- Participe aux réunions partenariales avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion (MDE, Mission locale, Pole Emploi, INSERECO...) et anime les réunions mensuelles INSERTION

>> COMPÉTENCES ET EXPERIENCES

Diplôme professionnel de niveau III ou titre homologué de la formation continue dans l'activité exercée (CIP, FAIP...) avec une expérience souhaitée dans le secteur de l'Insertion par l'activité économique
Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle et si possible du tissu socio-économique local

>> CONDITIONS DE TRAVAIL & RÉMUNÉRATION

CDD 8 mois en remplacement de congés
maternité [septembre – avril 2018]
35 heures/semaine, temps de travail
aménageable en fonction du profil
2000 € brut / salaire négociable en fonction de
l'expérience

Régie de Quartier Clos St-Lazare / Cité Jardin,
Pôle ESS THOREZ
47 rue George Sand, 93240 Stains [PLAINE
COMMUNE]

Métro Saint Denis Université  

Adressez candidature (CV + lettre de motivation) par mail à regie.stains@gmail.com avant le **4 septembre 2017**