

## **Recrutement d'un (e) Chargé (e) d'insertion Professionnelle**

Sous la responsabilité du Responsable des Ressources Humaines, vous êtes chargé(e) de l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion.

Ce poste est au cœur du projet social de la structure et du dispositif d'insertion par l'activité économique.

A ce titre, vous participez à la réflexion générale quant au fonctionnement et à l'organisation ainsi qu'aux différentes réunions partenariales pour représenter la structure.

### **MISSIONS :**

#### **Accompagnement socio-professionnel**

- Accueil et recrutement des publics éligibles au contrat d'insertion en liaison avec les différents prescripteurs (Pôle Emploi, Mission Locale, Territoire d'Action Départemental, ...)
- Aider à la résolution de difficultés sociales rendant difficile le parcours vers l'emploi, en lien avec les professionnels compétents.
- Définir le projet professionnel du salarié et construire son parcours d'insertion
- Définir et suivre les actions mises en place pour favoriser l'atteinte du projet
- Accompagner les salariés en insertion sur le volet « formation-emploi » par la mise en place d'outils et d'actions (formation, informations, rencontres d'entreprises...) et par l'orientation vers les structures locales, aide dans la recherche d'emploi en fin de parcours
- Entretenir et développer les relations avec les entreprises
- Entretenir les relations avec les partenaires emploi et accompagnement de la Ville (PLIE, Maison pour l'Emploi, Mission Locale, Pôle Emploi, Espace Insertion, CCAS, CVS...)
- Maintenir une relation avec les encadrants et les chefs d'équipe pour s'appuyer sur les situations d'activité professionnelle.
- Participer aux évaluations des salariés en lien avec les encadrants techniques

#### **Administratif**

- Rédaction des bilans généraux et sociaux destinés aux institutions ; statistiques diverses, bilans annuels auprès des différents partenaires financeurs.
- Tableaux de bord interne et externe (demandés par financeurs)
- Gestion du plan de formation (OPCA), organisation et suivi des actions
- Participation aux réunions de la structure avec les autres partenaires

**Profil du candidat**

- Bon relationnel, écoute et sens pédagogique.
- Connaissance de la réglementation en matière d'emploi en insertion
- Initiative, autonomie, réactivité, travail en équipe.
- Très bonne organisation.

**Compétences requises**

- Permis B obligatoire
- Expérience exigée (5 ans minimum)
- Maîtrise de l'outil informatique

**Structure**

- SCIC issue de la transformation de l'association qui avait été créée en 1990
- Lieu : sur le quartier du Val Fourré à Mantes La Jolie
- Activité : entretien des espaces verts, nettoyage de locaux, travaux de second œuvre, propreté urbaine
- 130 salariés, budget = 3,5 millions

**Poste à pourvoir immédiatement**

**Conditions :**

- CDI, Temps plein (35 h/semaine)
- Salaire mensuel brut : 2.000 € brut. Mutuelle, participation, intéressement, PEE, primes individuelles
- Formation Niveau 3 minimum (bac + 2), Conseiller Insertion Professionnelle souhaité

Merci d'adresser vos candidatures à Jean Paul DELGADO - Responsable RH :

**[jp.delgado@valservices.fr](mailto:jp.delgado@valservices.fr)**