

Février 2014

L'IAE en Ile de France en 2012

L'UREI Ile de France vous propose, comme chaque année un diagnostic IAE régional. Les données sont issues des dernières statistiques de la Direccte Ile de France. Il nous a semblé intéressant d'établir quelques comparaisons avec les années précédentes.

Les SIAE :

Le nombre global des SIAE est en légère diminution par rapport aux années précédentes alors que celui des EI est stable depuis 4 ans. La progression la plus importante peut être relevée parmi les ETTI (+33% dû à un déficit au départ sur certains territoires). Cette légère diminution du nombre de SIAE peut être expliquée par deux phénomènes conjugués : la disparition de structures due aux effets de la crise économique et la tension existante depuis 2009 sur les budgets IAE alloués par l'Etat à notre Région.

Les SIAE					
2012	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL
Nombre	154	20	79	180 ACI portés par 145 porteurs	433 (actions) 398 SIAE
%	36%	5%	18%	42%	100%
2011					
Nombre	153	19	79	245 ACI réalisés	496
%	31%	4%	16%	49%	100%
2010					
Nombre	155	14	81	246	496
%	33 %	3 %	16 %	50 %	100 %
2009					
Nombre	147	15	84	216	462
%	32 %	3 %	18 %	47 %	100 %

SALARIES EN INSERTION

2012	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL
Nombre	3 131	3 468	15 936	5 679	28 214
%	11%	12%	56%	20%	100%
ETP	1 618	1011	2 336	1 893	6 859
2011					
Nombre	3399	3306	16 696	4836	28239
%	12%	12%	59%	17%	100%
ETP					
2010					
Nombre	3453	2753	17 388	4 657	28 251
%	12 %	10%	62 %	16 %	
ETP	1624	721	2 352	1 470	6 167
2009					
Nombre	3 165	2 093	17 953	4 317	28 251
ETP	1 535	487	2 419	1 412	6 232

Les salariés en insertion :

On retrouve la tendance à la baisse constatée plus haut en observant le nombre de salariés en insertion dans les EI et les AI. A l'inverse, la progression légère du nombre dans les ETTI, mais beaucoup plus forte dans les ACI, permet d'en stabiliser le nombre total.

SALARIES PERMANENTS					
2012	EI	ETI	AI	ACI	TOTAL
Nombre	1 331	133	612	1 258	3 334
ETP	983	92	457	620	2 153
Bénévoles	505	10	421	652	1 588
2011					
Nombre	1452	121	684	1238	3495
ETP	968 Soit 1 ETP pour 2 salariés en insertion	74 Soit 1 ETP pour 12 salariés en insertion	486	549	2057
Bénévoles	470	6	477	618	1571
2010					
Nombre	1 452	88	668	1 098	3 306
ETP	1 000 Soit 1 ETP pour 2 salariés en insertion	55 Soit 1 ETP pour 13 salariés en insertion	484 Soit 1 ETP pour 5 salariés en insertion	567	2 106
Bénévoles	533	5	484	603	1 625
2009					
Nombre	1 167	81	963	617	
ETP	960	56	470	518	

Les salariés permanents :

Leur nombre est globalement stable, y compris dans les ACI, et en très légère diminution dans les EI et plus fortement dans les AI.

LES SECTEURS D'ACTIVITE DANS LES EI/ETI						
	EI 2012	EI 2011	EI 2010	ETI 2012	ETI 2011	ETI 2010
PROPRETE	28%	29%	27 %	4%	3%	5 %
BATIMENT	13%	14%	14 %	65%	64%	52 %
COLLECTE/TRI/RECYCLAGE	15%	12%	11 %	15%	17%	19 %
HOTELLERIE/ RESTAURATION	8%	8%	9 %			
ESPACES VERTS	8%	8%	8 %			
TRANSPORT /LOGISTIQUE	5%	6%	5 %	6%	7%	10 %

Les secteurs d'activité dans les EI/EITT :

Les chiffres de la Direccte démontrent la prédominance du secteur de la propreté dans les EI, alors que les données issues de l'observatoire de l'Urei placent le bâtiment en tête. On retrouve ici l'influence de la présence des régies de quartier (33 en Ile de France) qui développent des activités liées à la propreté. A noter le développement des activités de collecte, de tri et de recyclage. C'est en effet le secteur dans lequel l'Urei a accompagné la dernière création d'Ei sous l'influence de l'émergence de nouveaux éco organismes et du développement des marchés publics.

CARACTERISTIQUES DES PUBLICS

2012	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL
Niveau V et infra	88 %	87 %	83 %	85 %	84 %
CTLD (+2)	41 %	24 %	41 %	45 %	39 %
RSA	33 %	18 %	25 %	53 %	30 %
ASS	7 %	7 %	4 %	6 %	5 %
TH	5 %	6 %	3 %	6 %	4 %
QPV	45 % (+2)	45 %	33 %	38 % (-2)	38 %

Les caractéristiques des publics :

Faible niveau de qualification, ancrage dans le chômage de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux restent les caractéristiques des personnes embauchées dans les SIAE. Qui a dit que les publics accueillis dans les SIAE n'étaient pas les plus éloignées de l'emploi ? Ne sont-ce pas l'IGAS et l'IGF dans leur rapport et la DGEFP dans la dernière instruction portant réforme du financement de l'IAE ?

Autre idée reçue contrariée par l'apport de ces chiffres : la part des personnes éloignées de l'emploi n'est pas plus faible dans les EI et ETTI que dans les autres modèles de l'IAE. L'étude de la classification des difficultés rencontrées par les salariés en insertion durant leur parcours dans une EI ou une ETTI renforce ces éléments de constat.

FORMATIONS

2012	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL
Nombre de salariés en insertion ayant reçu une formation	2 668	1045	6 034	4 404	14 151
% du total des salariés	87 %	30%	39 %	94 %	53 %
2011	85 %	20 %	32 %	93 %	47 %

Les formations dans les SIAE :

La part des salariés en parcours dans une SIAE ayant bénéficié d'une formation en 2012 est en légère progression (3%) avec un réel effort dans les ETTI. Cette part reste importante et témoigne de l'effort mené par l'ensemble des SIAE pour permettre à leur salariés en insertion d'accéder à leur poste de travail à l'entrée dans l'entreprise et de se pré-qualifier ou se qualifier afin d'optimiser leurs chances de sortie vers l'emploi

DUREE MOYENNE DES PARCOURS (en mois)

	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL
2012	14	10	13	11	12
2011	12	9	14	10	12
2010	11		15	10	11
2009	12	6	14	10	12

La durée moyenne des parcours :

La durée moyenne des parcours, stable au global, augmente dans les EI. Il est en effet de plus en plus difficile de sortir vers un marché du travail saturé, voire sinistré dans certains secteurs qui ne peuvent embaucher.

SORTIES					
2012	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL SIAE
Emploi durable	32%	28%	29%	24%	28%
Emploi de transition	11%	19%	13%	10%	13%
Sorties positives	13%	11%	19%	18%	17%
Autres sorties	44%	41%	40%	47%	42%
Dont demandeur d'emploi	25%	8%	11%	27%	15%
Sorties Dynamiques 2012	56%	59%	60%	53%	58%
2011	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL SIAE
Emploi durable	32 %	22 %	19 %	27 %	21 %
Emploi de transition	10 %	13 %	10 %	11 %	10 %
Sorties positives	13 %	6 %	10 %	17 %	11 %
Autres sorties	45 %	60 %	61 %	45 %	58 %
Dont demandeur d'emploi	28 %	5 %	5 %	26 %	9 %
2010	EI	ETTI	AI	ACI	TOTAL
Emploi durable	32 %	19 %	17 %	28 %	19 %
Emploi de transition	9 %	10 %	8 %	10 %	9 %
Sorties positives	14 %	6 %	10 %	14 %	10 %
Autres sorties	45 %	65 %	65 %	47 %	63 %
Dont demandeur d'emploi	27 %	4 %	4 %	26 %	7 %
Sorties Dynamiques 2010	55%	35 %	35 %	52 %	37 %
Sorties Dynamiques 2009	53 %	48 %	45 %	51 %	47 %

Les sorties :

Les taux de sorties dynamiques se stabilisent en 2012 pour les EI et diminuent légèrement dans les ACI. La nette évolution des taux de sorties des ETTI comme des AI était attendue depuis 3 ans. Elle s'explique par le changement dû à la non comptabilisation des sorties des salariés ayant réalisé au moins 150 heures d'activité dans les 12 mois précédents et sans interruption de parcours de plus de 6 mois. En effet, le mode de calcul pénalisait leurs résultats en ne reflétant pas dans les statistiques la réalité des personnes à prendre en compte dans le calcul des sorties dynamiques.